

Auszüge aus Referenten- und Jurytätigkeiten

Seit 2022	Jury-Mitglied beim „Best of Consulting Award“ der Wirtschaftswoche
2017–2020	Betreuung der Regionalgruppe West von FidAR e.V. zur aktiven Netzwerkförderung, politischen Vernetzung und Lobbying in der Rolle des Regionalvorstands • Etablierung einer organisatorischen Struktur in der Region West • Planung, Vorbereitung und Durchführung von ca. 10 Veranstaltungen (fachliche Workshops, Unternehmensbesuche, Netzwerktreffen) pro Jahr für Vereinsmitglieder und Interessierte • Ausweitung der Mitgliederzahlen um ca. 50 pro Jahr
seit 2006	Vorbereitung, Umsetzung und Moderation der FOM Frauen-Foren an diversen Standorten der Hochschule in der Rolle als Rektoratsbeauftragte für Diversity Management bzw. seit 2019 für Chancengerechtigkeit der FOM Hochschule • Überführung des bewährten Präsenz-Formats in den virtuellen Raum • Ausweitung des lokalen Veranstaltungsformats auf über 15 Studienzentren der Hochschule • Entwicklung deutschland-weiter Kooperationen mit Verbänden und Netzwerken zur Unterstützung der lokalen Umsetzungen • Unterstützung bei Planung, Vorbereitung und Durchführung der lokalen Foren
2009–2018	Jury-Mitglied & Laudatorin bei den jährlichen Trendence Employer Branding Awards

2025	
04/2025	DMEA 2025, Vortrag am Gemeinschaftsstand Digital Health Ruhr: DigiSkills – Aktivierung der Beschäftigten für die anstehende Digitalisierung
03/2025	Netzwerktreffen eines medizinischen Vereins, Keynote: Unbewusste Vorurteile – keine:r mag sie, jede:r hat sie
03/2025	71. GfA-Frühjahrstagung (Aachen): Vortrag: Diversitätsbezogene Partizipation als Instrument der Technikakzeptanz in öffentlichen Verwaltungen
02/2025	Webinar DGFP Round Table, Vortrag: Wie gleichberechtigte Teilhabe in Führungspositionen gelingen kann
01/2025	IVOX Glass Lewis Symposium 2025, Keynote: Diversity als Führungsaufgabe!
01/2025	Fortbildungsprogramm einer medizinischen Forschungsgruppe, Keynote: Diversity & Beyond

2024

- 12/2024 Virtueller Workshop für Mitarbeitende einer universitären Hochschulorganisation: Unbewusste Vorurteile in der Personalauswahl
- 12/2024 her.summit Initiativkreis Ruhr, Deep Dive zum Thema: Futureskills for Sustainable Leadership – Fit for Transformation
- 11/2024 Bundesstiftung Gleichstellung, 2. Gleichstellungstag, Workshop: Gemeinsam auf dem Weg zu Parität in Führungspositionen
- 10/2024 Diversity-Konferenz der Bundeswehr 2024, Panel-Teilnahme: Ein strategischer Blick
- 10/2024 RuDi Camp 2024, HDT Essen, Moderation des Workshops: Digiskills: Mit übergreifenden Sensibilisierungsworkshops auf die digitale Transformation vorbereiten
- 09/2024 FKS Führungskolleg Speyer, Universität Speyer, Seminar: Neue Arbeitsweisen - Anforderungen an Führungskräfte
- 09/2024 13. AdAR Aufsichtsratskongress: Der moderne Aufsichtsrat: Charakter – Kompetenz – Wissen. Panelteilnahme: Nominierungsausschuss: Raus aus dem Mauerblümchendasein
- 09/2024 Webinar DGFP Round Table, Vortrag: Gleichberechtigte Teilhabe in Führungspositionen - warum Zielgrößen für die Talent-Pipeline hilfreich sind
- 05/2024 dffw/ Stadt Dortmund, Seminar: „Durchstarten so wie ich bin“ im Qualifizierungsprogramm „FrauenMachtEinfluss“
- 03/2024 70. GfA-Frühjahrskongress (Stuttgart): IT-Tools als Legitimation für neue Arbeitsweisen in der öffentlichen Verwaltung am Beispiel Kanban in obersten Landesbehörden (Vortrag Block 7, Öffentlicher Sektor)
- 03/2024 MWIKE, Keynote zum Weltfrauentag: Unbewusste Vorurteile im Alltag

2023

- 11/2023 Webinar „Von den Amtsstuben zum Multispace in der öffentlichen Verwaltung“, Impulsvortrag: Mehr Agilität in der Amtsstube – Erfahrungsbericht aus dem Reallabor
- 11/2023 Energiekonzern, Kick-Off zum neuen Jahrgang des E.ON Female Mentoring Programms, Impulsvortrag: Gleichberechtigte Teilhabe in Führung – zwischen Wunsch und Wirklichkeit
- 11/2023 Gesundheitsamt Essen, Vortrag „DigiSkills - Warum eigentlich Digitalisierung als Forschungsprojekt?“
- 11/2023 LVR, Interne Fachveranstaltung: Vorbilder – Frauenbilder im LVR. Gemeinsam für mehr Teilhabe von Frauen in Führung; Impulsvortrag: Erfolgsfaktoren für die berufliche

Entwicklung - Die eigene Persönlichkeit, Potenziale und (Rollen-) Präferenzen erkennen und nutzen

- 09/2023** AdAR 12. Frankfurter Aufsichtsratstag, Panel-Teilnahme: Diversität als Game Changer - Lehren aus dem FüPoGII
- 08/2023** Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung, Panel-Teilnahme, Frauen in die Führungsetagen: Vorstellung des aktuellen Women-on-Board-Index Niedersachsen
- 06/2023** Kongress Digitaler Staat 2023, Berlin, Panel-Teilnahme im Fachforum „Stein auf Stein– Agil muss die Arbeit auf der Baustelle sein“
- 05/2023** Seminar während der Onboarding Woche eines universitären Sonderforschungsbereich: Diversity in der Personalauswahl
- 05/2023** AdAR 4. Berliner Beteiligungskongress, Impulsvortrag: Gleichberechtigte Teilhabe in Führungspositionen - die Vorbildfunktionen öffentlicher Unternehmen.
- 05/2023** NRW.BANK, Sitzung des Verwaltungsrats, Impulsvortrag: Gleichberechtigte Teilhabe in Führungspositionen – die Vorbildfunktionen öffentlicher Unternehmen
- 03/2023** NEGZ, Panel-Teilnahme im Webinar zur Kurzstudie: Angst im Wandel
- 02/2023** Ladies Circle CDU/ CSU Netzwerkreihe Frauen an den Start. Panel-Teilnahme: Was tun, damit mehr Frauen Unternehmen führen oder gründen?

2022

- 12/2022** Bundesstiftung Gleichstellung, 1. Gleichstellungstag, Panel-Teilnahme: Gleichstellungsorientierter Organisationswandel durch feministische Führungskultur
- 11/2022** Initiative Women into Leadership, 5-Year-Anniversary, Moderation des Panels: Children AND/OR Career - Time to talk. What has to change for Women and Men at Work - Balancing Priorities: Life, Family Care and Work
- 11/2022** DFK Führungskräftewoche, Impulsvortrag: Frauenquote – überflüssig oder notwendig? (virtuell)
- 10/2022** Stadt Essen, Gleichstellungsstelle, Moderation des Treffens der Gleichstellungsbeauftragten der Stadtverwaltungen Essen und Dortmund
- 09/2022** IAA Transportation, Teilnahme am Panel: Die Mobilität der Zukunft –fördert die Gleichstellung der Frau in Wirtschaft und Gesellschaft. Klar. Oder?
- 08/2022** Ministerium für Wirtschaft, Innovation, Klima und Energie NRW, Moderation des Coffeetalks „Reallabor Agiles Arbeiten“ mit Wirtschaftsministerin Mona Neubaur

- 06/2022** LAG Landesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros, Vortrag zur Mitgliederversammlung: Empowerment für die Gleichstellung
- 06/2022** Zukunftskongress Staat & Verwaltung, Zukunftsdiallog mit Praxisbeispielen: Im Realitätscheck: Agilität im Verwaltungsalltag aus unterschiedlichen Perspektiven
- 05/2022** CMS-Arbeitsrechtskongress, Podiumsteilnahme: Diversity – Alles nur eine Illusion?
- 05/2022** Forum „Agil in die Zukunft“. Impuls bei der Auftaktveranstaltung: Agil über die Kreis- und Stadtgrenzen hinaus
- 04/2022** Wirtschaftsförderung Dortmund, Workshop für Gründerinnen: Raus aus der Komfortzone – Rein ins Lampenlicht
- 04/2022** Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Impulsvortrag: What works – Mehr gleichberechtigte Teilhabe in Führungspositionen (virtuell)
- 04/2022** BauA Woche der Personalarbeit. Workshop: Wie die Einführung agiler Arbeitsweisen gelingen kann. Erfahrungen & Handlungshilfen aus dem INQA-Projekt AgilKom(virtuell)
- 03/2022** Stadt Essen, Gleichstellungsstelle, Moderation eines kommunalpolitisch besetzten Panels zum Weltfrauentag
- 02/2022** Friedrich-Naumann-Stiftung für die Freiheit, Landesbüro West, Podiumsteilnahme: Mehr Frauen in Führungsetagen (virtuell)
- 02/2022** Karriereförderprogramm für Frauen der Begabtenförderungswerke, Impulsvortrag: What works – Mehr gleichberechtigte Teilhabe in Führungspositionen

2021

- 12/2021** Konferenz Agile Verwaltung, Workshop: Erfolgsfaktoren und Barrieren agilen Arbeitens – Welche Faktoren fördern und welche hemmen agile Arbeitsweisen in der öffentlichen Verwaltung?
- 11/2021** Online-Buchpräsentation „Diversität im Kontext Hochschullehre: Best Practice“ Seng, A., & Lippmann, R. (2021), Private Pädagogische Hochschule Augustinum, Graz: Österreich.
- 10/2021** Führungskräfteetagung einer kommunalen Stadtverwaltung, Moderation einer Arbeitsgruppe zu (persönlichen) Lernerfahrungen aus der Corona-Krise im Kontext Führung
- 09/2021** virtuelles FOM Frauen-Forum „Virtuelles Netzwerken“, Organisation & Moderation der Veranstaltung
- 09/2021** Europäischer Verwaltungskongress, Forum Personal. Interaktiver Workshop: INQA-Tools für die Verwaltung zur Strategischen Personalplanung sowie zur Bewertung und Gestaltung von Führung, Wissenstransfer, Chancengleichheit, Gesundheit (gemeinsam mit Stefan Stracke, wmp consult).
- 09/2021** Europäischer Verwaltungskongress, Forum Personal. Impulsvortrag: Agilität in der Verwaltung.

09/2021	Unternehmensspezifischer Impulsvortrag: What works. Veränderte Spielregeln für mehr gleichberechtigte Teilhabe (virtuell)
08/2021	Digitales FOM Master-Forschungsforum „Faktor Mensch: die Rolle des Individuums in der Transformation on Arbeit & Gesellschaft“. Moderation gemeinsam mit Prof. David Matusiewicz.
06/2021	Forum „Agil in die Zukunft“. Workshops „Forschung meets Praxis. Begleitung praxisorientierter Abschlussarbeiten in der öffentlichen Verwaltung“, „Praxislabor. Selbstreflexion als Voraussetzung für Veränderungsprozesse“
05/2021	IHK Forum Wirtschaftsfrauen, Impulsvortrag: What works. Veränderte Spielregeln für mehr gleichberechtigte Teilhabe (virtuell)
05/2021	Forum agile Verwaltung FAV. Workshop: Führung in der agilen Verwaltung (virtuell)
05/2011	FOM Diversity Forum. Moderation der Veranstaltung (virtuell)
04/2021	BauA Woche der Personalarbeit. Workshop: INQA Selbstchecks für die öffentliche Verwaltung (virtuell)
04/2021	EIPA Konferenz NewWork@NewHRM. Impulsvortrag: Agiles Arbeiten als Baustein von Digitalisierung (virtuell)
04/2021	Unternehmensspezifisches Mentoring-Treffen. Impulsvortrag: Vorurteile – hab ich doch nicht (virtuell)
03/2021	Unternehmensspezifisches Führungskräfte-treffen. Impulsvortrag: Die neue Normalität in der Arbeitswelt (virtuell)
03/2021	Netzwerktagung Netzwerktrugung 2021 Nationaler Pakt für Frauen in MINT-Berufen, „W3 – Was wirklich wirkt! Wie sich Vielfalt in Unternehmen und Hochschulen positiv auswirkt.“ Impulsvortrag: What works! Veränderte Spielregeln für mehr gleichberechtigte Teilhabe.
02/2021	Digitales FOM Master-Forschungsforum „Arbeitswelten der Zukunft – wie die Digitalisierung unsere Arbeitsplätze und Arbeitsweisen verändert. Moderation gemeinsam mit Prof. Christian Rüttgers.
01/2021	virtuelles FOM Frauen-Forum „Wie kommuniziere ich meine Message“, Organisation & Moderation der Veranstaltung

2020

Organisationsspezifische Begleitung des Mentoring-Programms, Umsetzung von 2 ganztägigen Fortbildungen zu „Selbstmarketing & Netzwerken“ sowie Moderation von drei halbtägigen Austausch-Terminen der Mentees

12/2020	Stadt Essen in Kooperation mit dem Völkinger Kreis, DiversCity, Keynote: Möglichkeiten und Chancen von Vielfalt in der kommunalen Verwaltung
---------	--

11/2020	Unternehmensspezifisches Mentoring Programm: Gestaltung der virtuellen Eröffnungsveranstaltung (Vorbereitung, Impulsvortrag, interaktive Übungen, Workshop)
11/2020	Unternehmensspezifisches Webinar im Rahmen der dortigen Diversity Wochen: Vorurteile – hab ich doch nicht.
11/2020	FidAR Webinar: Cybersicherheit für Aufsichtsräte: Bedrohungslage und Bedeutung. Interview mit Dr. Gerhard Schabhüser, Vizepräsident der Bundesanstalt für Sicherheit (BSI) und Nadine Nagel, Abteilungsleiterin Cybersicherheit für Wirtschaft und Gesellschaft.
10/2020	Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bergisches Städtedreieck, Webinar: Wanted: Azubis. Gezielt Nachwuchs ansprechen – erfolgreich Auszubildende gewinnen.
10/2020	FidAR Webinar: Die Rolle der Investorinnen. Chancen und Möglichkeiten für gleichberechtigte Teilhabe. Interview mit Svenja Lassen, Managing Director primecrowd, und Katja Ruhnke, Business Angel.
09/2020	virtuelles FOM Frauen-Forum „Networking: Überschätzer Hype oder Must-Have, Organisation & Moderation der Veranstaltung
09/2020	FidAR Webinar: New Reality – Covid-19 als Game Changer für Frauen? Interview mit Angelika Huber-Strasser, Bereichsvorstand Corporates, KPMG.
06/2020	Zukunftskongress Staat & Verwaltung digital: Moderation eines virtuellen World Cafés: Slot Zukunftsforum III.3: Führung und Zusammenarbeit in der digitalisierten agilen Verwaltung
06/2020	FidAR Webinar: Was macht Covid19 mit den Aktionärsversammlungen in Europa? Interview mit Jella Benner-Heinacher, stellvertr. Geschäftsführung Deutsche Schutzvereinigung für Wertpapieranleger DSW
06/2020	virtuelles FOM Frauen-Forum „Leadership und Personal Branding“, Organisation & Moderation der Veranstaltung
04/2020	FührDiV-Webinar-Reihe zu den Themen „Strategische Personalplanung: toolgestützte Handlungshilfen für Personalräte und Personalverantwortliche“ (in Kooperation mit dem Projektpartner wmp consult) und „INQA-Selbstchecks für die öffentliche Verwaltung. Selbstreflexion als effizientes Instrument in Zeiten der Digitalisierung“,
03/2020	Kompetenzzentrum Frau & Beruf MEO, Webinar: Nachwuchskräfte finden & gewinnen, neue Rekrutierungs- und Kommunikationskanäle nutzen
03/2020	Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.: Vortrag: Kritische Reflexion des Instruments Selbstcheck – möglicher Beitrag zur Gestaltung von Veränderungsprozessen in Organisationen, (virtuelle Umsetzung)
02/2020	26. Berliner Anwendertagen: Vortrag: Forum 5 „Personalmanagement in der ÖV I“, Selbstreflexion als effizientes Instrument in der Zeiten der Digitalisierung
02/2020	Stadt Dortmund, Lunch Box: Impulsvortrag: Stereotype im Kopf. Jede*r hat sie, keine*r will sie. Teil II
02/2020	FOM Frauen-Forum Köln, Moderation der Veranstaltung

01/2020 Kooperationsveranstaltung von FidAR mit der Personalberatung Korn Ferry: Anforderungen im Top-Management, Organisation & Moderation der Veranstaltung

2019

12/2019 Unternehmensspezifische Fortbildung für weibliche Führungskräfte: Raus aus der Komfortzone, rein ins Rampenlicht.

11/2019 Unternehmensspezifische Führungskräfteetagung, Impulsvortrag: Mit anderen ist es immer anders.

11/2019 FOM Frauen-Forum Essen, Moderation der Veranstaltung

11/2019 Kooperationsveranstaltung von FidAR mit dem Ministerium für Wirtschaft, Innovation, Digitalisierung und Energie NRW: Mit Frauen in die digitale Zukunft, Impulsvortrag

10/2019 Kompetenzzentrum Frau & Beruf MEO, Workshop: Zukunft sichern durch mehr Sichtbarkeit

10/2019 Wirtschaftsempfang Emscher Lippe 2019. What works: Veränderte Spielregeln für mehr gleichberechtigte Teilhabe.

09/2019 FidAR-Forum, Berlin, Moderation des Workshops Besetzung von Aufsichtsgremien: Formale Regeln, gelebte Praxis, Anforderungen und die Bedeutung der persönlichen Kompetenzen.

09/2019 FOM Frauen-Forum Duisburg, Moderation der Veranstaltung, Vortrag: Mentoring – das Wie, Was und Warum.

09/2019 Jahrestagung der Gesellschaft für Schlüsselkompetenzen, Impulsreferat: Vielfalt in der Lehre – Herausforderungen im Umgang mit Heterogenität.

09/2019 Kompetenzzentrum Frau & Beruf Düsseldorf und Kreis Mettmann, Webinar: #neuerJob: Mit Social Media neue Talente gewinnen. (<https://www.youtube.com/watch?v=v-3uzkcgWrY>)

06/2019 Stadt Dortmund, Lunch Box: Impulsvortrag: Stereotype im Kopf. Jede*r hat sie, keine*r will sie.

05/2019 FOM Frauen-Forum Wuppertal, Moderation der Veranstaltung

03/2019 Unternehmensspezifischer Women's Day: Impulsvortrag Veränderte Spielregeln als Rahmen für eine gute Entwicklung

02/2019 Unternehmensspezifisches Mentoring Programm: Gestaltung der Eröffnungsveranstaltung (Vorbereitung, Impulsvortrag, interaktive Übungen, Workshop)

02/2019 FOM Frauen-Forum Köln, Moderation der Veranstaltung

02/2019 FOM Hochschule, Dozent_innentage, Workshop „Vielfalt in der Lehre. Umgang mit heterogenen Gruppen“; 2. Round-Table: Diversity (Management) in der Forschung; Moderation der Science Lounge zu „Aktions- und Handlungsforschung“

2018

- 09/2018 Kooperationsveranstaltung FOM und FidAR e.V., Essen, Konzeption und Moderation „Auf dem Weg ins Top-Management 2.0“
- 09/2018 FOM Frauen-Forum Duisburg, Moderation der Veranstaltung
- 09/2018 RWE Women's Network. Vortrag: „#ungleichwargestern. Was Unternehmen wirklich tun können.“
- 09/2018 FOM Ausbildungskonferenz, Essen, Moderation und Workshop „Faire Ausbildung. Relevanz von Arbeitgebersiegeln.“
- 07/2018 Diversity Symposium, RWTH Aachen. Posterpräsentation „Diversity Toolbox in der (berufsbegleitenden) Lehre.“
- 07/2018 „Quote Vadis. Aktuelle Debatte zur Frauenquote.“ Expertin im Podium für Wirtschaft & Arbeit (Forum 2)
- 06/2018 FOM Frauen-Forum Wuppertal „Digitale Transformation – Frauen als Treiber der Veränderung“, Moderation
- 06/2018 AzubiSummit, Beitrag: Faire Ausbildung – welche Anforderungen sind von Unternehmen zu erfüllen?
- 05–06/18 FOM Veranstaltungsreihe „Diversity Management zwischen Theorie & Praxis“, Essen, Duisburg, Düsseldorf. Moderation der Veranstaltungen
- 04/2018 Kooperationsveranstaltung FOM und FidAR e.V., München, Beitrag: „#ungleichwargestern – Ansätze zur tatsächlichen Umsetzung von mehr gleichberechtigter Teilhabe.“
- 03/2018 FOM Frauen-Forum Kassel, Beitrag: „Frauen & Karriere. Es liegt an uns.“
- 02/2018 FOM Frauen-Forum Köln, Moderation der Veranstaltung
- 02/2018 FOM Hochschule, Dozent_innentage, Workshop „Vielfalt in der Lehre. Umgang mit heterogenen Gruppen“; 1. Round-Table: Diversity (Management) in der Forschung

2017

- 11/2017 Jahrestagung der Call- und Contactcenter-Wirtschaft, Potsdam, Keynote: „Employer Branding – Modewort oder relevantes Konzept?“
- 11/2017 DGFP Jahrestagung Personalentwicklung, Eschborn, Breakout Session „Kulturwandel und Personalentwicklung – Hand in Hand zum Ziel „New Ways of Working – der Weg zur Überwindung alter Bereichsgrenzen“

11/2017	Kompetenz-Centrum für Frauen und Beruf Niederrhein, Duisburg: Workshop-Reihe für KMU „Mehr Frauen in Führung“, Beitrag: Kulturwandel in KMU
10/2017	Kooperationsveranstaltung FOM und FidAR e.V., Essen, Konzeption und Moderation „Auf dem Weg ins Top-Management“
10/2017	FOM Frauen-Forum Augsburg, Beitrag: „Karriere und Frauen – es liegt an uns.“
10/2017	Stadt Essen, Moderation des Interkommunalen Austauschs der Gleichstellungstelle mit Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Region, Impulsvortrag: „Frauen & Karriere im öffentlichen Dienst: Sichtbar werden.“
10/2017	Vortrag beim Symposium „Frauen in der chemischen Industrie: Arbeit und Organisation“ mit dem Titel: „Frauen und Karriere: Stimmt die Chemie in der chemischen Industrie?“
09/2017	FOM Ausbildungskonferenz, Essen. Moderation und Thementisch „Qualität in der Ausbildung“
06/2017	FOM Hochschule München, Regionale Dozent_innen-Tage, Workshop „Vielfalt in der Lehre. Umgang mit heterogenen Gruppen“
06/2017	FOM Hochschule Essen, Regionale Dozent_innen-Tage, Workshop „Vielfalt in der Lehre. Umgang mit heterogenen Gruppen“
04/2017	Kooperationsveranstaltung FOM und FidAR e.V., München, Moderation des Podiumsgesprächs „Insights in die Aufsichtsratsstätigkeit“
03/2017	Equal Pay Day, BPW Essen, Impulsvortrag zum Thema „Endlich partnerschaftlich durchstarten“
02/2017	3. Hochschulbarcamp Essen, Eröffnungsrede
02/2017	FOM Hochschule, Dozent_innentage, Workshop „Vielfalt in der Lehre. Umgang mit heterogenen Gruppen“

2016

11/2016	Lathem Watkins, Düsseldorf: „Cross-Cultural Leadership – Intercultural Management“, Teilnahme als Expertin in der Podiumsdiskussion
09/2016	dghd-Tagung 2016, Bochum, Co-Chair und Vortragende im DisQSpace „Diversity in der Lehre“ zu „Anders kennen, Anders können, Anders nutzen: Implementation und Evaluation eines ganzheitlichen Diversity-Konzepts für die Lehre an einer Hochschule für Berufstätige“
09/2016	FOM Ausbildungskonferenz, Essen, Moderation und Umsetzung eines World-Cafés
09/2016	Vielfältige Differenzlinien in der Diversitätsforschung. Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity Forschenden, Hannover. Moderierte Posterausstellung „Diversity Management in der Lehre – ein ganzheitlicher Ansatz“

09/2016	IW Köln, Vortrag zu „Tipps und Tricks zur Ansprache und Gewinnung von Frauen“
08/2016	EWMD Deutschland Konferenz „Management 4.0. Mensch oder Maschine?“, Essen, Hosting der gesamten Veranstaltung inkl. Eröffnungsvortrag
07/2016	FidAR-Forum Berlin, Workshop: „Wege in den Aufsichtsrat“
06/2016	talents@ZEIT: „Frauen führen anders“: ZEIT-Veranstaltung für junge weibliche Talente in Essen, Impulsvortrag zu „weiblichen“ Herausforderungen im Job
06/2016	FOM Hochschule Essen, Regionale Dozent_innen-Tage, Workshop „Vielfalt in der Lehre. Umgang mit heterogenen Gruppen“
06/2016	3. Münchner Konferenz an der FOM rund um Lebenswelten und Ausbildung 4.0, Vortrag zur McDonald's Ausbildungsstudie
05/2016	Hochschule Osnabrück, Workshop Lehre.DiVers. Vortrag: „Vielfalt in der Lehre. Umgang mit heterogenen Gruppen“
05/2016	PWC women&energy Netzwerktreffen, Hosting der gesamten Veranstaltung, Eröffnungsvortrag und Moderation der Podiumsdiskussion zum Thema „Sandwichposition! Frauen im mittleren Management - Erwartungen von oben und unten“
04/2016	Kooperationsveranstaltung FOM und FidAR e.V., München, Moderation des Podiumsgesprächs „Best Practise Abgleich zur Umsetzung des Quotengesetzes“
04/2016	1. FOM Professorinnen-Event, Moderation der Podiumsdiskussion „Persönlicher Karriereweg, Berufsalltag, persönliche Work-Life-Balance
03/2016	Internationaler Frauentag 2016 „Frauen an die Spitze“, Stadt Essen, Impulsvortrag
02/2016	2. Hochschulbarcamp Essen, Eröffnungsrede
02/2016	FOM Frauen-Forum Köln, Beitrag: „Präsentieren Sie nicht nur Ihre Ideen, sondern auch sich selbst.“
02/2016	FOM Hochschule, Dozent_innentage, Workshop „Vielfalt in der Lehre. Umgang mit heterogenen Gruppen“
01/2016	FGF Jahrestagung „Wer mit wem wozu? Netzwerke in der Wissenschaft“: Teilnahme als Expertin im Podiumsgespräch

2015

12/2015	Kooperationsveranstaltung FOM und FidAR e.V., Stuttgart: Teilnahme als Expertin im Podiumsgespräch zur Umsetzung der Frauenquote
11/2015	DGFP Jahrestagung Personalentwicklung, Moderation des Thementisches: „Frauen und Karriere – welche Maßnahmen wirken eigentlich wirklich?“

08/2015	FOM Hochschule, Regionale Dozent_innentage, Workshop „Diversity Management in der Lehre“
06/2015	DGFP Seminar Frauen ins Management – Aber wie? Strategien zur erfolgreichen Umsetzung, Referentin zum Thema: Kultureller Wandel: Erfolgsrelevant?
05/2015	PWC women & energy Netzwerktreffen, Moderation der Podiumsdiskussion „Mixed Leadership – Wie kommen und bleiben mehr Frauen in Entscheiderpositionen?“
04/2015	Kooperationsveranstaltung FOM und FidAR e.V., München. Moderation des Podiumsgesprächs „Die Quote ist durch – und nun?“
04/2015	10. Unternehmertag Niedersachsen/ DIE ZEIT, Podiumsteilnahme „Wie tickt die Gen Y und was bedeutet das für Unternehmen“
03/2015	Equal Pay Day, BPW Köln, Impulsvortrag zum Thema „Selbstpräsentation“
02/2015	Matinee der ASF zum Weltfrauentag, Impulsvortrag zum Thema „Frauen in die Aufsichtsräte“
02/2015	FOM Hochschule, Dozent_innentage, Workshop „Diversity Management in der Lehre“

2014 und früher

11/2014	10. Unternehmertag Niedersachsen/ DIE ZEIT, Podiumsteilnahme zum Thema „Wie tickt die Gen Y und was bedeutet das für Unternehmen“
11/2014	FOM Frauen-Forum Neuss, „Netzwerken und Performance aus wissenschaftlicher Sicht“
06/2014	Kooperationsveranstaltung FOM und FidAR e.V., Essen. Moderation des Podiumsgesprächs „Konkretisierung der Anforderungen an (weibliche) Aufsichtsräte“
03/2014	Equal Pay Day, BPW Essen, Podiumsteilnehmerin „Entgeltgerechtigkeit“
03/2014	Pinowa Transfer Forum, „Diversity Management an der FOM“
10/2013	PWC women & energy Netzwerktreffen, Vortrag zu „Akzeptanz der Frauenquote“
09/2013	Kooperationsveranstaltung FOM und FidAR e.V., Essen. Moderation des Podiumsgesprächs „Anforderungen an Aufsichtsräte“
03/2013	Kooperationsveranstaltung FOM und FidAR e.V., Essen. Moderation des Podiumsgesprächs „Anforderungen an Vorstände“
2012	diverse Vorträge im Kontext „Social Media Recruiting“ (u.a. Unternehmerverband NIRO, EUV Essener Unternehmerverband, MEDECON Healthcare Tagung, Essen, DIE ZEIT, Taylor Wessling)
11/2012	Podiumsteilnahme „Demografischer Wandel & Gender“ beim Personalforum Energie, Köln

03/2012	Jury-Mitglied & Laudatorin beim VDI Nachrichten Award „Beste Personalanzeige für Ingenieure“
2011	diverse Vorträge im Kontext “Personalmarketing und Generation Y” (u.a. beim BPM Bundesverband der Personalmanager, EUV Essener Unternehmerverband, DGFP)
11/2011	Universum Employer Branding Awards, Podiumsteilnehmerin zum Thema Cross-Border-Recruiting
2008	Management Circle, Seminarleitung zu den Themen „Recruiting“ und „Personalmarketing für Ingenieure“
09/05 & 06	GVC/DECHEMA Jahrestagung 2006, Mitwirkung am Studenten- und Doktorantenprogramm: Bewerbungsmappen-Check und „Do's and Dont's im Anschreiben“; „International Bewerben“
10/2004	MA Management-Akademie, Offiziersseminar: Modernes Personalmanagement
03/2004	MA Management-Akademie, Ausbildungsgang zum Personalreferenten: Einführung in das Personalmarketing
06/2000	GTI/Deutsche Bank, London „Demystifying higher education in Germany“
09/1999	III. AIR Annual Conference, Mailand: International Employer Branding, Intercultural Differences
03/1999	Assessment Center Kongress, Bonn: Innovative Rekrutierungsinstrumente für internationales Personalmanagement